**TRABAJO PRÁCTICO N°1- ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL Y LEGISLACIÓN LABORAL**

**PROF. AILÉN VEGA**

**PROF. DANIELA PRIETO**

**APELLIDO Y NOMBRE**: **CURSO Y DIVISIÓN**:

1)- Leer el material bibliográfico y luego responder:

a)-¿Cuál es la contribución del área de RR HH a la organización? (tener en cta. sus funciones estratégicas).-

b)- El surgimiento de una vacante en una organización genera la necesidad de cubrirla mediante la búsqueda de personal idóneo. Explique en qué contextos puede una organización iniciar su búsqueda, que ventajas y desventajas presenta y con qué medios cuenta.-

c)- ¿Qué entendemos por proceso de selección de personal? ¿Cuáles son sus etapas? ¿Sobre qué conceptos básicos se asienta? Explique.-

d)- El proceso de contratación tiene 2 partes el ingreso y la socialización. ¿En qué consisten cada una de ellas? ¿Encontramos alguna diferencia entre la socialización formal y la informal? ¿En qué consiste?

e)- ¿De qué hablamos cuando hablamos de capacitación y desarrollo? ¿Cuáles son los objetivos de un plan de capacitación? Explique.

f)- Enumere y explique las técnicas de capacitación. ¿Qué conclusión puede sacar sobre la capacitación?

g)- ¿En qué consiste la evaluación de desempeño? En función de su respuesta ¿Qué es la medición? ¿En qué consiste? ¿Cuál es la diferencia entre juicios absolutos y relativos?