

## 6.Liderazgo

*«El peor líder es aquel a quien la gente desprecia.  
El buen líder es aquel a quien la gente reverencia.  
El gran líder es aquel que hace decir a la gente;  
«nosotros mismos lo hicimos»»*

El liderazgo es la acción de influir en los demás; las actitudes, conductas y habilidades de dirigir, orientar, motivar, vincular, integrar y optimizar el quehacer de las personas y grupos para lograr los objetivos deseados, en virtud de su posición en la estructura de poder, y promover el desarrollo de sus integrantes.

### 6.1. EL LÍDER

Líder es aquel que concibe y expresa metas que elevan a las personas por encima de sus pequeñas preocupaciones, por encima de sus conflictos y las integra en la búsqueda de metas trascendentes y dignas de sus mejores esfuerzos.

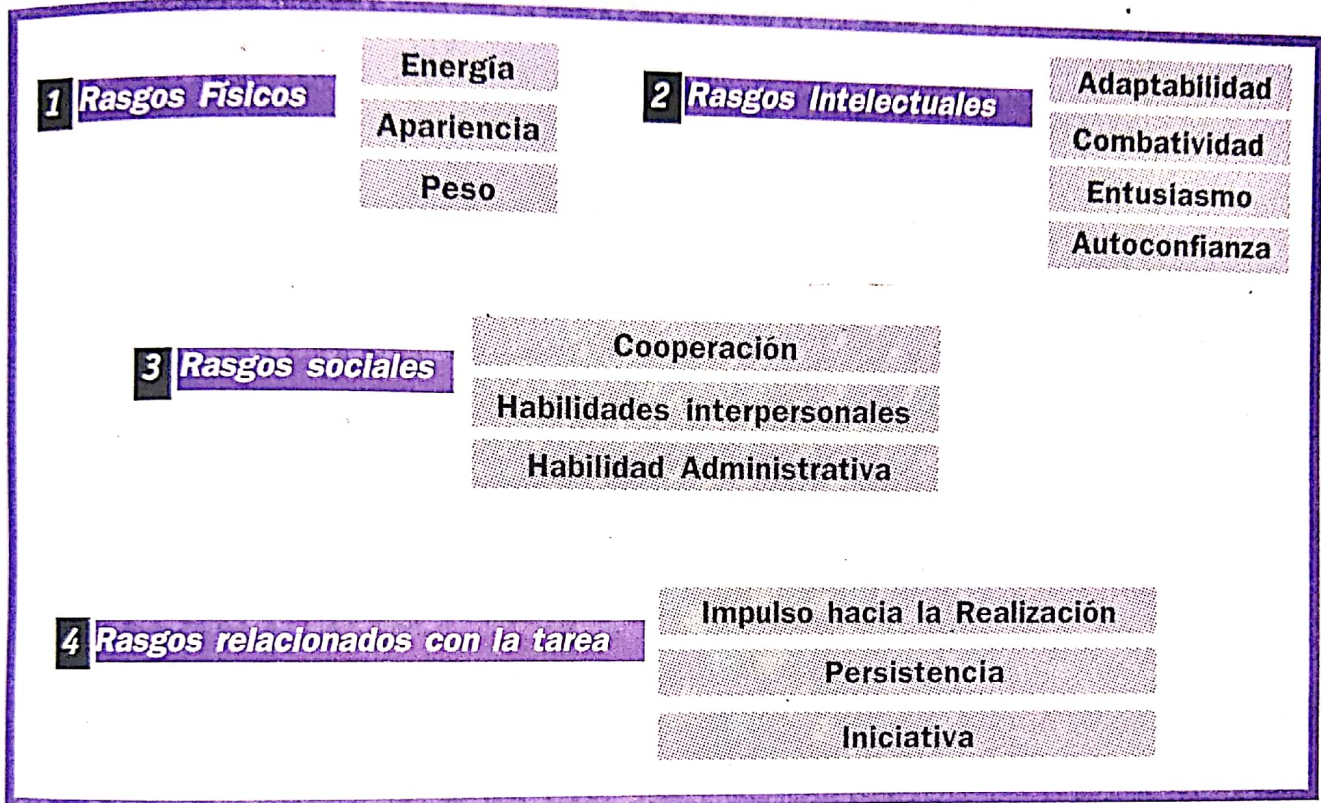
*Líder es un administrador de energías y recursos que se dirige a los procesos humanos superiores como son la entrega, la pasión por lo que se hace, la lealtad, la colaboración, la trascendencia, el sentido del trabajo y de la vida, el desarrollo personal y el comunitario, a través del manejo de los recursos materiales, tecnológicos y administrativos, y con el fin de lograr resultados.*

#### 6.1.1. CARACTERÍSTICAS DE TODO LÍDER

- *Inteligencia algo superior a lo normal (no demasiado común ni demasiado elevada).*
- *Son individuos curiosos y de buena instrucción.*
- *Amplia facilidad de expresión para transmitir ideas.*
- *Madurez mental y emocional.*
- *Fuerte impulso interno para satisfacer las necesidades personales y su ambición.*
- *Aceptación de beneficios e importancia de la cooperación.*
- *Su habilidad no es transferible (pues satisfacen deseos personales).*

## 6.1.2. CUALIDADES DE LA PERSONALIDAD DE UN LÍDER

Estas cualidades distintivas de la personalidad de un líder que lo distinguen de las demás personas y lo hacen posible influir en el comportamiento de sus semejantes, pueden resumirse en cuatro rasgos:



## 6.2. TIPOS DE LIDERAZGO

**1 Autocrático:** el líder autocrático es autoritario, especifica tareas y trabajos de cada miembro, es personal en sus pedidos y críticas. Es trabajador y se mantiene alejado de los grupos.

**2 Democrático:** el líder democrático toma las decisiones por discusión de los grupos. Es objetivo y trata de ser igual a los otros miembros del grupo.

**3 Liberal o Laissez faire:** otorga completa libertad a los integrantes del grupo, quienes deciden libremente sin la participación del líder, suministra los elementos y las informaciones pero no participa en las discusiones de trabajo. No trata de interferir en las actividades salvo que lo llamen, y deja seguir el curso de los acontecimientos.

## 6.2.1. CARACTERIZACIÓN DE LOS TIPOS DE LIDERAZGO

### AUTOCRÁTICO

- > El líder  **fija las directrices, sin participación del grupo.**
- > El líder  **determina una a una las acciones y las técnicas para la ejecución de las tareas, en la medida en que se hacen necesarias, de modo imprevisible para el grupo.**
- > El líder  **determina cuál es la tarea que cada uno debe ejecutar y quién es su compañero de trabajo.**
- > El líder es  **dominante.** Hace los elogios y las críticas al trabajo de cada miembro de manera personal.

### DEMOCRÁTICO

- > Las directrices son  **debatidas y decididas por el grupo** estimulado y apoyado por el líder.
- > El propio grupo  **esboza las acciones técnicas para alcanzar el objetivo,** y solicita consejo técnico al líder cuando es necesario. Éste propone dos o más alternativas para que el grupo escoja. Las tareas logran así nuevas perspectivas a través de los debates.
- > La división de las tareas queda a criterio del propio grupo y  **cada miembro tiene la libertad de escoger a sus compañeros de trabajo.**
- > El líder  **busca ser un miembro más del grupo,** en espíritu, sin encargarse mucho de las tareas. Es «objetivo» y se limita a los «hechos»  **en sus críticas y elogios.**

### LIBERAL (LAISSEZ-FAIRE)

- >  **Libertad completa** para las decisiones grupales, con participación mínima del líder.
- > La  **participación del líder** en el debate es  **limitada,** sólo presenta algunos materiales al grupo, aclarando que podría suministrar información si la solicitan.
- > Tanto la división de las tareas como la elección de compañeros queda a cargo del grupo.  **Absoluta escasez de participación del líder.**
- > El líder  **no hace ningún intento de evaluar o de regular el curso de los acontecimientos. Sólo hace comentarios** sobre las actividades de los miembros cuando se le pregunta.

## 6.2.1. CARACTERIZACIÓN DE LOS TIPOS DE LIDERAZGO

### AUTOCRÁTICO

- > El líder  **fija las directrices, sin participación del grupo.**
- > El líder  **determina una a una las acciones y las técnicas para la ejecución de las tareas, en la medida en que se hacen necesarias, de modo imprevisible para el grupo.**
- > El líder  **determina cuál es la tarea que cada uno debe ejecutar y quién es su compañero de trabajo.**
- > El líder es  **dominante.** Hace los elogios y las críticas al trabajo de cada miembro de manera personal.

### DEMOCRÁTICO

- > Las  **directrices son debatidas y decididas por el grupo** estimulado y apoyado por el líder.
- > El propio  **grupo esboza las acciones técnicas para alcanzar el objetivo,** y solicita consejo técnico al líder cuando es necesario. Éste propone dos o más alternativas para que el grupo escoja. Las tareas logran así nuevas perspectivas a través de los debates.
- > La división de las tareas queda a criterio del propio grupo y  **cada miembro tiene la libertad de escoger a sus compañeros de trabajo.**
- > El líder  **busca ser un miembro más del grupo,** en espíritu, sin encargarse mucho de las tareas. Es «objetivo» y se limita a los «hechos»  **en sus críticas y elogios.**

### LIBERAL (LAISSEZ-FAIRE)

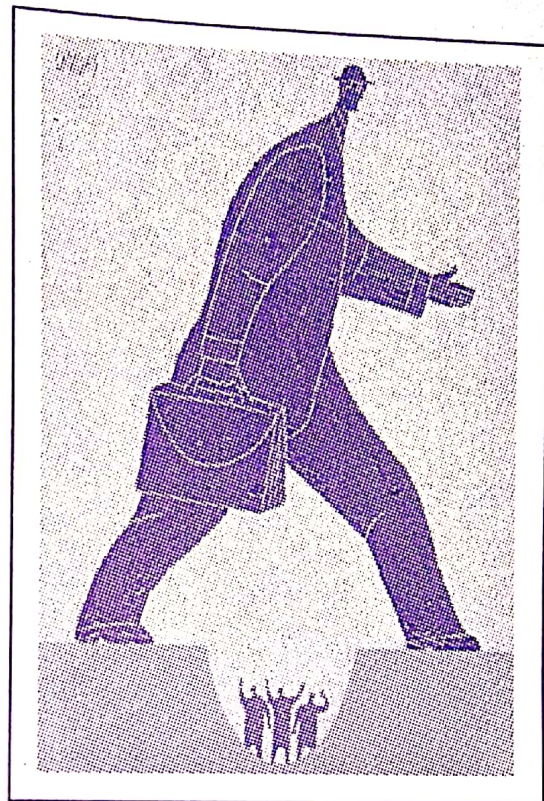
- >  **Libertad completa** para las decisiones grupales, con participación mínima del líder.
- > La  **participación del líder** en el debate es  **limitada,** sólo presenta algunos materiales al grupo, aclarando que podría suministrar información si la solicitan.
- > Tanto la división de las tareas como la elección de compañeros queda a cargo del grupo.  **Absoluta escasez de participación del líder.**
- > El líder  **no hace ningún intento de evaluar o de regular el curso de los acontecimientos. Sólo hace comentarios** sobre las actividades de los miembros cuando se le pregunta.

## 6.3. LIDERAZGO Y SEGUIDORES

Hoy, en este mundo complejo, **el binomio líder-seguidores** constituye un **proceso de mutua influencia**. Cobra mayor importancia en las organizaciones modernas, en las que los seguidores tienden a influir más, tanto en las decisiones, como en su participación en los resultados de las empresas o instituciones.

**El líder influye sobre sus seguidores y también es influido**, por lo que los seguidores no son tan pasivos ni tan sumisos como parece, ni el líder tiene tanto poder como aparenta.

El líder es sustentado por el poder que los seguidores le confieren y éstos proporcionan lealtad mientras el líder sea capaz de responder a sus necesidades y reclamos.



## 6.4. IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ACTUALIDAD

Los líderes de las organizaciones del siglo XXI deberán conducir a sus empresas o instituciones hacia un mayor desarrollo humano requerido por sus miembros, la sociedad y la misma tecnología.

Deberán convertirse en verdaderos **especialistas en la conducción del espíritu y potencial humano**, ya que se nota que el éxito de las organizaciones, sus logros y sus avances tecnológicos se deben a las personas.

A su vez, tienen que enfrentarse a la robotización de las industrias, la explosión de las comunicaciones, la revolución de la biotecnología y la genética, a las confederaciones internacionales, la globalización económica, así como también, a la educación y la capacitación permanente.

De la capacidad de elección de dirigentes del mañana, de la habilidad para promover su formación con base a los nuevos valores humanistas, de la capacidad de multiplicar las oportunidades y del surgimiento de líderes comprometidos en todos los niveles de organizaciones, dependerá la construcción de un mundo nuevo, donde el enorme avance científico y tecnológico esté al servicio del hombre.