**C.P.E.M Nº 46**

**Departamento Jurídico-Contable**

**Asignatura: Taller de Práctica de Oficina**

**Curso: 5º A**

**Docente: Guillermo Ybarra**

**Apellido y Nombre**

**Fecha de Entrega: Una semana desde la publicación en la página, cualquier inconveniente con la fecha, consultar a el Profesor.**

**Actividad Práctica Nº 10 Integral de Liquidación de Sueldos para Empleadas/os de Comercio, según convenio respectivo e introducción al Trabajo en Casas Particulares**

**Consigna: Como siempre les digo, deberán efectuar una Lectura comprensiva de la teoría que se adjunta y de los ejemplos, para posteriormente poder efectuar la Actividad.**

**El tema que nos reúne en esta actividad, es terminar de cerrar la liquidación de Sueldos para un empleado de comercio, con el convenio colectivo respectivo, con un ejercicio Integral, y comenzar posteriormente, con el Trabajo en Casas Particulares.**

**Vamos a empezar con un Ejemplo muy parecido, al que Ustedes deberán realizar, es por ello, les pido que se tomen el tiempo para analizarlo y sí surgen dudas, consultar, Gracias.!!**

**Ejemplo: Se trata de un empleado de comercio, cuyo nombre es Duki Pérez Gil, que trabaja en un Hipermercado de Cajero, hace 3 tres años que trabaja, en ese comercio, nunca faltó, sin Justificar sus faltas, el empleado Duki cobra un Básico de $35.000, hace horas extras por: 2 Horas al 100% y 1 hora al 50%, cobra por Zona Desfavorable de acuerdo al convenio colectivo respectivo, 5%. Duki no está Afiliado al Sindicato de Empleadas/os de Comercio y tiene otra Obra Social distinta a OSECAC. Determinar el Sueldo Bruto, calcular las retenciones a cargo del empleado.**

**Determinación del Sueldo Bruto:**

**Sueldo Básico $35.000**

* **Zona: 35.000x5%= $1750**
* **Horas Extras 35.000/200=175**

**Horas al 100%= 2 horas 175x2x2=$700**

**Horas al 50%= 1hora 150x1.50x1=$225**

**Total en $ de Horas Extras= (700+225) = $925**

* **Antigüedad 35.000x (1% por cada año de antigüedadx3años) = 35.000x3%=$1050**
* **Presentismo= 35.000+1750(Zona)+ 1.050(antigüedad)+925(horas Extras) = $38.725 38725x8.33%=3225.79**
* **Sueldo Bruto(35.000+1750(Zona)+1050(Antigüedad)+925(horas Extras) +3225.79(Presentismo)= $41.950.79**
* **Recordar qué sobre el Sueldo Bruto, se calculan las Retenciones al Empleada/o y las contribuciones patronales y Sueldo Neto es igual al Sueldo Bruto menos las retenciones personales a la o el Empleada/o**

**II) Cálculo de las Retenciones, sí observan, los porcentajes son de acuerdo al Convenio Colectivo de Empleados de Comercio**

* **Jubilación es el 11% del Sueldo Bruto= 41950.79x11%= 4.614.59**
* **INSSJP ley 19032 es el 3% del Sueldo Bruto= 41950.79x3%=1258.52**
* **Obra Social es el 3% del Sueldo Bruto= 41950.79x3%= 1258.52**
* **El caso del CEC (Centro de Empleados de Comercio) no lo calcularemos, considerando que este trabajador no se encuentra afiliada/o, pero en el caso que estuviera Afiliado/a el porcentaje sobre el Sueldo Bruto es el 2%.**
* **Faecys (de Aporte Solidario OBLIGATORIO con destino a FAECyS. Esté el empleado afiliado o no al sindicato.  (según el Art. 100 del CCT 130/75) es el 0.50% del Sueldo Bruto= 41950.79x0.50%=209.75**
* **2% de Aporte Solidario y OBLIGATORIO con destino al Sindicato de Empleados de Comercio. Esté el empleado afiliado o no al sindicato. (según el Art. 100 del CCT 130/75) es el 2% del Sueldo Bruto= 41950.75x2%= 839.01**
* **Aporte OSECAC** se sigue pagando el **Aporte de $100**con destino a la OSECAC. **Sólo para afiliado a esta obra social.**El descuento **no corresponde para los que tienen otra obra social o una pre-paga.**

**III) Sueldo Neto= Sueldo Bruto- Retenciones a cargo del Empleada/o**

**Sueldo Bruto=41950,79-8180.39= Sueldo Neto=33770.40**

**Total de Retenciones hechas al Empleado Duki Pérez Gil= (4614.59+1258.52+1258.52+209.75+839.71) =8180.39**

**Breve revisión del Régimen del Trabajo para el Personal de casas particulares (Ley 26844)**

**REGIMEN ESPECIAL DE CONTRATO DE TRABAJO PARA EL PERSONAL DE CASAS PARTICULARES**

Título I

Disposiciones Generales.

**ARTICULO 1° —** *Ámbito de aplicación.* La presente ley regirá en todo el territorio de la Nación las relaciones laborales que se entablen con los empleados y empleadas por el trabajo que presten en las casas particulares o en el ámbito de la vida familiar y que no importe para el empleador lucro o beneficio económico directo, cualquiera fuere la cantidad de horas diarias o de jornadas semanales en que sean ocupados para tales labores.

Resultan de aplicación al presente régimen las modalidades de contratación reguladas en el Régimen de Contrato de Trabajo aprobado por la ley 20.744 (t. o. 1976) y sus modificatorias, en las condiciones allí previstas.

Se establecen las siguientes modalidades de prestación:

a) Trabajadoras/es que presten tareas sin retiro para un mismo empleador y residan en el domicilio donde cumplen las mismas;

b) Trabajadoras/es que presten tareas con retiro para el mismo y único empleador;

c) Trabajadoras/es que presten tareas con retiro para distintos empleadores.

**ARTICULO 2° —***Aplicabilidad.* Se considerará trabajo en casas particulares a toda prestación de servicios o ejecución de tareas de limpieza, de mantenimiento u otras actividades típicas del hogar. Se entenderá como tales también a la asistencia personal y acompañamiento prestados a los miembros de la familia o a quienes convivan en el mismo domicilio con el empleador, así como el cuidado no terapéutico de personas enfermas o con discapacidad.

**ARTICULO 3° —** *Exclusiones - Prohibiciones.*No se considerará personal de casas particulares y en consecuencia quedarán excluidas del régimen especial:

a) Las personas contratadas por personas jurídicas para la realización de las tareas a que se refiere la presente ley;

b) Las personas emparentadas con el dueño de casa, tales como: padres, hijos, hermanos, nietos y/o las que las leyes o usos y costumbres consideren relacionadas en algún grado de parentesco o vínculo de convivencia no laboral con el empleador;

c) Las personas que realicen tareas de cuidado y asistencia de personas enfermas o con discapacidad, cuando se trate de una prestación de carácter exclusivamente terapéutico o para la cual se exija contar con habilitaciones profesionales específicas;

d) Las personas contratadas únicamente para conducir vehículos particulares de la familia y/o de la casa;

e) Las personas que convivan en el alojamiento con el personal de casas particulares y que no presten servicios de igual naturaleza para el mismo empleador;

f) Las personas que además de realizar tareas de índole domésticas deban prestar otros servicios ajenos a la casa particular u hogar familiar, con cualquier periodicidad, en actividades o empresas de su empleador; supuesto en el cual se presume la existencia de una única relación laboral ajena al régimen regulado por esta ley;

g) Las personas empleadas por consorcios de propietarios conforme la ley 13.512, por clubes de campo, barrios privados u otros sistemas de condominio, para la realización de las tareas descriptas en el artículo 2° de la presente ley, en las respectivas unidades funcionales.

**C.P.E.M Nº 46**

**Departamento Jurídico-Contable**

**Asignatura: Taller de Práctica de Oficina**

**Curso: 5º A**

**Docente: Guillermo Ybarra**

**Apellido y Nombre**

**Fecha de Entrega: Una semana desde la publicación en la página, cualquier inconveniente con la fecha, consultar a el Profesor.**

**Actividad Práctica Nº 10 Integral de Liquidación de Sueldos para Empleadas/os de Comercio, según convenio respectivo e introducción al Trabajo en Casas Particulares**

**Actividad Práctica N° 10**

1. **Determinar el Sueldo Bruto y el Total de Retenciones y el Sueldo Neto(para eso analizar con detenimiento el Ejemplo proporcionado) de las/os siguientes empleadas/os según el convenio Colectivo de las/os Empleadas/os de Comercio: A) Natalio Pastorutti, es un empleado que trabaja en una Mueblería como vendedor del Salón Comercial percibe un Sueldo Básico de $25.000, hace 5 años que trabaja en la Mueblería, no se le registra falta al trabajo, no está afiliado al Sindicato, y tiene una obra Social prepaga (no le corresponde que le retengan la suma fija de $100). B) Violeta Aspirilla, trabaja en una Empresa de Telefonía, es Administrativa, hace tres años que trabaja en la empresa, no se le registra falta al Trabajo, está Afiliada al Sindicato (se incrementa un 2% en las retenciones por el hecho de estar afiliada al mismo) percibe un Básico de $30.000, tiene otra obra social (no le corresponde que le retengan la suma fija de $100)**

**Retenciones para el Señor Natalio Pastorutti:(recordar que se calculan sobre el Sueldo Bruto)**

* **Jubilación del 11% sobre el Sueldo Bruto**
* **INSSJP ley 19032 es el 3% del Sueldo Bruto**
* **Obra Social es el 3% del Sueldo Bruto=**
* **Faecys (de Aporte Solidario OBLIGATORIO con destino a FAECyS. Esté el empleado afiliado o no al sindicato.  (según el Art. 100 del CCT 130/75) es el 0.50% del Sueldo Bruto=**
* **2% de Aporte Solidario y OBLIGATORIO con destino al Sindicato de Empleados de Comercio. Esté el empleado afiliado o no al sindicato. (según el Art. 100 del CCT 130/75) es el 2% del Sueldo Bruto=**

**Retenciones que le corresponde a la Señora Violeta Aspirilla:**

* **Jubilación del 11% sobre el Sueldo Bruto**
* **INSSJP ley 19032 es el 3% del Sueldo Bruto**
* **Obra Social es el 3% del Sueldo Bruto=**
* **Faecys (de Aporte Solidario OBLIGATORIO con destino a FAECyS. Esté el empleado afiliado o no al sindicato.  (según el Art. 100 del CCT 130/75) es el 0.50% del Sueldo Bruto=**
* **2% de Aporte Solidario y OBLIGATORIO con destino al Sindicato de Empleados de Comercio. Esté el empleado afiliado o no al sindicato. (según el Art. 100 del CCT 130/75) es el 2% del Sueldo Bruto=**
* **CEC (Centro de Empleados de Comercio es el 2% sobre el Sueldo Bruto (este adicional le corresponde a Violeta Aspirilla porque está afiliada al Sindicato)**
1. **¿Cuál es el Ámbito de Aplicación de la Ley que regula el Trabajo en casas particulares?**
2. **¿A qué se considera trabajo en casas particulares?**
3. **¿A qué personas se la considera fuera del Régimen de Trabajadoras/es de Casas Particulares?**

**Prof. Guillermo Ybarra**